



## รายงานผลการดำเนินงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)  
ข้อ O36 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โรงเรียนธรรมโชติศึกษาลัย  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี

## โรงเรียนธรรมโชติศึกษาลัย

โครงการ	“เสริมสร้างองค์กรคุณธรรม สู่การทำความดี”
แผนงาน	พัฒนาการบริหารงานบุคคล โดยยึดธรรมาภิบาล
สนอง	ยุทธศาสตร์สพฐ. ที่ ๓ และ ๕ ยุทธศาสตร์ สพม. ๙ ที่ ๔ กลยุทธ์ รร.ที่ ๒ มาตรฐานการศึกษาที่ ๒
ผู้รับผิดชอบ	งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน
ระยะเวลา	ตลอดปีงบประมาณ

### หลักการและเหตุผล

“คุณธรรม” คือ สภาพคุณงามความดีที่อยู่ในจิตใจของคน และนำไปสู่การประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงาม เป็นคุณค่าและปัจจัยที่สำคัญของการสร้างความมั่นคงผาสุกของประเทศชาติและประชาชน สังคมใดผู้นำและประชาชนมีคุณธรรม สังคมนั้นจะเข้มแข็ง ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน หากสังคมใดผู้นำและประชาชนขาดซึ่งคุณธรรมสังคมนั้นย่อม จะอ่อนแอและอาจถึงขั้นล่มสลายได้

การพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศให้มีความ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”ได้นั้น จะต้องไม่ติดกับดักของความพอใจ กับตัวชี้วัดความเติบโตทางเศรษฐกิจ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และความสะดวกรวดเร็วทางวัตถุเท่านั้น หากแต่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายที่แท้จริงของการพัฒนา คือต้องการให้เกิด “สังคมสันติสุข ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน” หมายถึงประชาชนได้รับผลของการพัฒนาอย่างเป็นธรรมเป็นพลเมืองที่มีความสามารถและความเป็นพลังขับเคลื่อนให้สังคมเจริญและน่าอยู่เกิดเป็นสังคมคุณธรรม ดังนั้นการพัฒนาทุกระดับจึงต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” เพราะคนเป็นทั้งเป้าหมายและพลังการขับเคลื่อนการพัฒนาทุกด้าน การพัฒนาคนที่สมดุลจะต้องให้คนมีทั้งคุณธรรมและความสามารถ

โรงเรียนธรรมโชติศึกษาลัย จึงได้จัดทำ“เสริมสร้างองค์กรคุณธรรม สู่การทำความดี”ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตทั้งในที่ทำงาน ครอบครัว ชุมชน รวมทั้งรณรงค์และสนับสนุนคุณธรรมให้กับประชาชนชุมชน สังคมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

### วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แก่บุคลากรในสถานศึกษาอย่างยั่งยืน สนับสนุนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครูและนักเรียน รวมถึงสนับสนุนการเสริมสร้างเกียรติยศ ศักดิ์ศรี และอุดมการณ์ของครู เพื่อให้ครูเป็นแบบอย่างที่ดี

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพครูให้ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของครู การสร้างเสริมคุณธรรม ในสถานศึกษาและเป็นต้นแบบที่ดีงามของผู้เรียน

๓) เพื่อพัฒนาคุณธรรม ผู้บริหาร ครู บุคลากรและผู้เรียนแบบองค์รวม เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมที่พัฒนากระบวนการคิดเชิงระบบ และมีความรู้สึกเป็นเจ้าของกิจกรรมด้วยความภาคภูมิใจ

๔) เพื่อพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ให้แก่บุคลากรภายในสถานศึกษาทุกกลุ่ม ลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในสถานศึกษา ส่งเสริมการสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้น เพื่อเป้าหมายการสร้างคนดี รวมทั้งการพัฒนาสถานศึกษา ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

#### เป้าหมาย

- เชิงปริมาณ** พัฒนาบุคลากรทุกคนในโรงเรียนธรรมโชติศึกษาลัย จำนวน ๑๑๕ คน
- เชิงคุณภาพ** บุคลากรทุกคนในโรงเรียนธรรมโชติศึกษาลัย มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีคุณลักษณะตามคุณธรรมอัตลักษณ์ขององค์กร มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์

#### วิธีการดำเนินการ

ที่	รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมชี้แจงโครงการ แสดงเจตนารมณ์ ร่วมกันสร้างองค์กรคุณธรรม	พ.ย. ๖๕	งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมนักเรียน
๒	กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรมอัตลักษณ์ของโรงเรียน ๓ ประการ ได้แก่ <b>ความมีวินัย ความพอเพียง จิตสาธารณะ</b>	พ.ย. ๖๕	
๓	จัดทำโครงการ และขออนุมัติโครงการ	พ.ย. ๖๕	
๔	ดำเนินงานตามโครงการ	ตลอดปีงบประมาณ	
๕	ติดตาม ตรวจสอบ ผลการดำเนินงาน	ธ.ค. ๖๕	
๖	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	ธ.ค. ๖๕	

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนธรรมโชติศึกษาลัย

งบประมาณ -

ทรัพยากรโครงการ				
ที่	รายการ / กิจกรรม	แหล่งเงิน		
		เงินอุดหนุน	เรียนฟรี	เงินอื่นๆ
๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างการรับรู้และความเข้าใจสู่องค์กรคุณธรรม			
๒	ขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมความดีคุณธรรมอัตลักษณ์			
๓	ประชาสัมพันธ์โรงเรียนคุณธรรม			
๔	ยกย่องเชิดชูเกียรติ “บุคคลคุณธรรมต้นแบบ”			
	<b>รวม</b>			
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>			-

**การติดตามและประเมินผล**

ที่	ตัวชี้วัด	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
๑	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม	สอบถามความคิดเห็น	แบบสอบถาม
๒	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมความดี คุณธรรมอัตลักษณ์	รายงานผลการปฏิบัติงาน	แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นแบบอย่างได้
- โรงเรียนมีคุณธรรมอัตลักษณ์ขององค์กรกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมบ่งชี้เชิงบวกของบุคลากรในองค์กร

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวปาริฉัตร บุญเทียน)  
 ครู  
 ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวณภัทร นรสิงห์)  
 รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักเรียน  
 ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....  
 (นายสุขวิทย์ ปู่ทอง)  
 ผู้อำนวยการโรงเรียนธรรมโชติศึกษาลัย  
 ผู้อนุมัติโครงการ

